



Охрана труда – экономические и другие преимущества

Предлагаем вам рассмотреть преимущества внедрения и сертификации систем менеджмента профессиональной безопасности и здоровья на примере ОАО «СУ-920» (г. Мегион, Тюменская область).

Для начала немного истории и статистики. По поручению правительства РФ Министерством здравоохранения и социального развития была разработана концепция программы по улучшению условий и охраны труда до 2025 года – «Безопасный труд». В документе предполагается введение в России с 2011 года систем управления охраной труда на основе оценки профессиональных рисков.

Основные принципы Системы «Безопасный труд» направлены на смену действующей современной СССР системы охраны труда и рассматриваются как часть новой государственной демографической программы. Ее конечными целями являются снижение достаточно высокой смертности, несчастных случаев и профзаболеваний на производстве (в России показатели, характеризующие смертность из-за травматизма, в 4,5 раза выше, чем в странах Европейского союза), повышение качества рабочих мест и условий труда.

Затраты, связанные с неудовлетворительным менеджментом профессионального здоровья и безопасности, крайне велики. По оценке Международной Организации Труда, ежегодно в мире происходит свыше 250 миллионов несчастных случаев на рабочих местах, результатом которых является временная или постоянная потеря трудоспособности. Иными словами, это 685 000 несчастных случаев каждый день или 8 – каждую секунду. Ежедневно на рабочих местах погибает 3 000 человек, т.е.

каждую минуту происходит две трагедии.

Исследования, проведенные в ряде европейских стран, показали, что объем потерь, связанных с ненадлежащим обеспечением профессионального здоровья и безопасности, варьируется в пределах от 1,2 до 10,1 % от валового национального продукта.

Во исполнение данной концепции Россия, как и другие государства СНГ (за исключением Грузии) присоединились к международному нормативному документу – Руководству по системам управления охраной труда МОТ-СУОТ 2001/ILO-OSH 2001.

ОАО «СУ-920», являясь лидером объединения ОАО «Автобан» по вопросам внедрения прогрессивных методов управления организацией, приняло решение по реализации «пилотного» проекта по созданию и внедрению системы управления охраной труда строительного управления.

Перед персоналом ОАО «СУ-920» была поставлена задача создания своей системы управления охраной труда. При этом структура СУОТ должна была соответствовать стандарту ГОСТ Р 12.0.006-2002. Данный ГОСТ полностью соответствует принципам Международной организации труда (МОТ) и дает возможность создания системы управления охраной труда на основе современных международных подходов.

Главным направлением деятельности ОАО «СУ-920» по охране труда руководство предприятия определило сохранение трудового потенциала за счет профилактики травматизма и заболеваемости, вызванных условиями трудовой деятельности работников.

Для разработки и внедрения системы управления охраной труда были приглашены специалисты одной из ведущих консалтинговых компаний «ИСО-Центр» (г. Москва).

Сегодня строительные компании стремятся, с одной стороны, уменьшить затраты, связанные с охраной здоровья и безопасностью труда, с другой, улучшить корпоративный имидж и одновременно повысить эффективность производства и оказываемых услуг. Преследуя эти цели, предприятия внедряют у себя данные системы.

Затраты компаний на выплату компенсаций и штрафов могут быть весьма существенными, а иногда и просто непомерными, ведущими к прекращению деятельности организации.

Для высшего руководства ОАО «СУ-920» финансовый аспект явился серьезным аргументом для внедрения системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья, хотя существовали и другие предпосылки.

Разработав и внедрив эффективную систему менеджмента профессионального здоровья и безопасности, ОАО «СУ-920» приобрело следующие преимущества.

Организационные:

- системное управление организацией по вопросам менеджмента профессионального здоровья и безопасности;
- согласованное взаимодействие процессов и функций по всем направлениям деятельности;
- регулярный менеджмент строительного управления;
- четкое распределение ответственности и полномочий между сотрудниками организации;
- обеспечение соответствия законодательным требованиям всех осуществляемых видов деятельности;
- высвобождение высшего руководства для выработки стратегических решений.

Экономические:

- уменьшение количества аварий, материальных и финансовых затрат на ликвидацию их последствий;
- снижение рисков и связанных с ними потерь, в том числе связанных со штрафами, выплатами по несчастным случаям;
- повышение производительности труда за счет оптимизации условий труда и приведения их к действующим нормам, что также сопровождается увеличением производственного стажа работающих при их высокой трудовой активности;
- эффективное использование рабочих ресурсов;
- преимущества при участии в тендерах, заключении субподрядных договоров;
- повышение инвестиционной привлекательности;
- увеличение рыночной стоимости компании;
- снижение количества претензий со стороны заказчиков;
- преемственность знаний и опыта.

Имиджевые:

- улучшение имиджа в глазах всех заинтересованных сторон и общественности;
- повышение лояльности сотрудников, улучшение психологического климата в управлении;

- улучшение отношений с партнерами;
- повышение инвестиционной привлекательности.

Стратегические:

- увеличение рыночной стоимости (капитализация);
- упрощение получения различных лицензий и разрешений;
- трансформация знаний и навыков сотрудников в интеллектуальный потенциал организации;
- требования к системе легко интегрируются с требованиями других стандартов на системы менеджмента, в первую очередь, ISO 14001 и ISO 9001, что позволит реализовать очередной проект по внедрению интегрированной системы менеджмента;
- подготовленность к реинжинирингу бизнес-процессов.

Грамотно разработанная и внедренная система менеджмента профессионального здоровья и безопасности ОАО «СУ-920», уже на первых этапах своего функционирования привела к существенным экономическим эффектам.

Для проведения проверки соответствия внедренной системы управления стандарту ГОСТ Р 12.0.006-2002 были приглашены специалисты другой московской компании – Экспертного центра сертификации систем менеджмента – признанного сертификационного органа.



Сертификация системы управления охраной труда ОАО «СУ-920» в известной системе добровольной сертификации «Евро-Стандарт» позволило получить официальное признание системы управления и значительно повысить доверие к организации со стороны заказчиков, партнеров и поставщиков, в том числе из других регионов России.

Для официального подтверждения соответствия системы управления охраной труда ОАО «СУ-920» Межгосударственному стандарту ГОСТ Р 12.0.006-2002 предприятию был выдан сертификат соответствия системы сертификации «Евро-Стандарт».

Елена Викторовна Менченя,
эксперт по сертификации
систем менеджмента